



## **POLITICA SA8000**

La società **NOVACONNECT** ritiene che la **Politica di Responsabilità Sociale** sia la dichiarazione cardine, da parte della direzione, del principio di base a cui l'azienda intende conformarsi ovvero il rispetto e la tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei lavoratori.

I principi cardine su cui la presente Politica si fonda sono i seguenti:

- **Miglioramento del clima aziendale**

I lavoratori si sentono tutelati dall'impresa in cui operano, che si assume impegni precisi per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e si sentono maggiormente coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi.

- **Preservare la credibilità e la reputazione aziendale**

La dimostrazione del rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, attraverso un sistema di Responsabilità sociale, genera nel mercato una immagine positiva dell'azienda, che si riflette in una maggiore rispettabilità del marchio aziendale.

- **Maggiore fiducia da parte dei consumatori e delle organizzazioni sociali.**

La fiducia delle parti interessate è accresciuta dalla dimostrazione del rispetto dei principi etici e sociali.

- **Miglioramento dei rapporti con le Istituzioni**

Il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale facilita le relazioni con le Istituzioni deputate al controllo di specifici adempimenti;

- **Controllo della eticità e della correttezza sociale nella catena dei fornitori**

L'organizzazione richiede e controlla che i principi di responsabilità sociale siano rispettati nell'intera catena dei fornitori e subfornitori.

- **Promozione di una adeguata attività formativa e di sensibilizzazione**

che abbia come scopo finale la tutela della sicurezza dei lavoratori;

Rendendo noti tali valori, la direzione intende suscitare consapevolezza e motivazione in tutto il personale e favorire la conoscenza dei propri principi di gestione all'esterno.

Con l'attuazione del sistema di gestione per la Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000:2014, **NOVACONNECT**

si impegna a:

- Contrastare ogni forma di lavoro minorile ed obbligato, di discriminazione e disparità di trattamento, l'abuso di procedure disciplinari, il mancato rispetto dell'orario di lavoro, della retribuzione;
- Garantire adeguata sicurezza dei luoghi di lavoro, regolare ed adeguata retribuzione, Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Monitorare e coinvolgere al rispetto dei requisiti di cui sopra anche la filiera dei propri fornitori e sub-fornitori;
- al **rispetto delle leggi nazionali vigenti**, (contrattazione collettiva nazionale applicabile, ed altra legislazione applicabile, degli impegni sottoscritti dall'azienda, dei documenti internazionali);
- a perseguire il miglioramento continuo, definendo adeguati obiettivi di miglioramento;
- a favorire e mantenere la comunicazione con le parti interessate e i gruppi di opinione.

La presente Politica viene rivista annualmente al fine di verificarne la continua attualità ed efficacia, ed è esposta in modo chiaro e visibile e nella forma appropriata nei luoghi di lavoro ed altre strutture messe a disposizione.

La politica viene divulgata a tutto il personale, in modo che sia a tutti comprensibile, e all'esterno, nelle forme e con gli strumenti più opportuni.

## **POLITICA SA8000**

Chiunque (Lavoratori, Parti interessate) ne abbia la necessità, può presentare segnalazioni o reclami, circa tematiche sulla responsabilità sociale riguardanti **NOVACONNECT**, agli Enti terzi di controllo, ai seguenti indirizzi e-mail nel più assoluto anonimato:

### **1. Organismo di Certificazione Accreditato**

#### **RINA**

Sede Italia – Roma Viale Cesare Pavese 305 – 00144

Telefono 06/54228651 Fax 06/54228659

Web-site: [www.rina.org](http://www.rina.org)

Percorso segnalazione reclami:

[sa8000@rina.org](mailto:sa8000@rina.org)

### **1. Ente di Accredimento SAAS**

9 East 37th Street, 10th Floor

New York, NY 10016

United States of America

Telephone: +1-(212)-391-2106

e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

Roma **21.03.2024**

La Direzione

**ANDREA CORTELLESI**

SPT

MICHELA DI MARIA **RLSA**  
ANDREA CORTELLESI **MANAGEMENT**  
JENNIFER CANCELLIERI **RAPPRESENTANZA SPT**  
ALESSANDRO ROSA **RLS- RAPPRESENTANZA SPT**

